МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКО – ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 5»

Кемерово, ул. Инициативная, 90. Тел/факс: (3842) 61-11-77, 61-73-70 E-mail: maodush5@ mail.ru
Исх. № дата

Приказ № 220

от 30.06.2021 г. г. Кемерово

О внесении изменений в
Положение об оплате труда

Для улучшения организационного процесса, в соответствии со ст. 129 ТК РФ и приведение Положения об оплате труда в соответствие с действующим законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда, утвержденное приказом от 23.01.2020 г. №: 17, изложив Приложение № 10/3 к Положению об оплате труда работников МАУ ДО «ДЮСШ-5» в следующей редакции:

Критерии и показатели
премиальных выплат по итогам работы за полугодие
Педагогические работники, связанные с учебно-тренировочным процессом
Максимальное количество баллов – 100
тренер-преподаватель

Критерии	Показатели	Измерители (индикатора)	Расчет показателей
1. Обеспечения качества обучения **(61 балл)**	1.1. Качество освоения дополнительных образовательных программ	Для обучающихся, освоивших программу, по отношению к общему кол-ву обучающихся в группе	90%-100% - 10 баллов
	1.2. Выполнение спортивных разрядов **(по наивысшему результату)**	Кол-во обучающихся выполнивших спортивные разряды	МСРМС-18 баллов МС-16 б КМС-14 б I р- 10 б II р- 7 б

			III р- 5 б за каждого обучающегося юн. разр. - 1 б за каждых 5 обучающихся
	1.3. Выступление на спортивных соревнованиях и турнирах **(по наивысшему результату)**	Обучающиеся занявшие призовые места на соревнованиях различного уровня	<u>Всероссийские, международные:</u> <u>победитель-</u> команда-18 б личное- 16 б <u>призеры:</u> команда-14 б личное-12 б <u>участие:</u> команда-10 б личное-8 б <u>СФО:</u> <u>победитель-</u> команда-16 б личное-14 б <u>призеры:</u> команда-12 б личное-10 б <u>участие:</u> команда-10 б личное-8 б <u>Областные:</u> <u>победитель-</u> команда-14 б личное-12 б <u>призеры:</u> команда-12 б личное-10 б <u>участие:</u> команда-10 б личное- 8б <u>Городские:</u> <u>победитель-</u> команда-9б личное-7 б <u>призеры:</u> команда-7 б личное-5 б <u>участие:</u> команда-5 б личное-4 б <u>Школьные:</u> <u>победитель-</u> команда-5 б личное-4 б <u>призеры:</u>

			команда-4 б личное-3 б
	1.4. Комплектова-ние учебных групп	Процент соответствия фамилий присутствующих на занятиях обучающихся, к представленным спискам согласно годам обучения	56-70%-(-3б) 71-75%- 0б 76-80%-4 б 81-90%-7 б 91-100%-10 б
	1.5. Охрана труда и техники безопасности	Отсутствие травматизма и нарушений правил ТБ	5 баллов
2. Профессиональное мастерство **(39 баллов)**	2.1. Участие в профессиональных конкурсах, наличие собственных методических разработок, пособий, рекомендаций, публикаций, проведение открытых занятий, мастер-классов, выступление на семинарах, педсоветах, конференциях, online форумах, разработка УМК и программно-методических материалов к программе, работа в творческих группах, использование в образовательной деятельности дистанционных форм и ИКТ технологий	Уровень мероприятия, использование в практической деятельности тренера-преподавателя, уровень проведения	**<u>Очно:</u>** <u>Всероссийский:</u> Победитель-15 б Лауреат-12 б Участие-10 б <u>Региональный:</u> Победитель-9 б Лауреат- 7 б Участие- 5 б <u>Городской:</u> Победитель - 4 б Лауреат- 3 б Участие - 2 б **<u>Заочно:</u>** <u>Всероссийский:</u> Победитель- 9 б Лауреат- 7 б Участие – 5 б <u>Региональный:</u> Победитель- 7 б Лауреат – 6 б Участие- 5 б <u>Городской:</u> Победитель – 5 б Лауреат- 4 б Участие-1 б
	2.2. Руководство методическим объединением, осуществление наставничества	Удовлетворенность тренеров-преподавателей деятельностью	8 баллов

	2.3. Участие в деятельности инновационной площадки. Проектная деятельность с обучающимися	Степень активности. Подготовка участников конкурсов и конференций различного уровня	8 баллов
	2.4. Работа с электронным портфолио	Факт наличия с внесенными изменениями за отчетный период	3 балла
	2.5. Участие в спортивно-массовых мероприятиях в качестве судей, гл. секретаря	Организация судейства соревнований	В качестве гл. судьи – 5 б гл. секретаря - 3 б судьи – 2 б

2. Внести изменения в подпункты 2.13.1-2.13.3 пункта 2.13. Положения о распределении стимулирующих выплат работникам МАУ ДО «ДЮСШ-5»:

2.13.1. Работникам младшего обслуживающего персонала (МОП), которым установлена зарплата меньше минимального размера оплаты труда, производить доплату до МРОТ пропорционально количеству фактически отработанного времени и занимаемой ставки, но не более 1 ставки.

2.13.2. Работникам УВП и АУП, которым установлена зарплата меньше минимального размера оплаты труда производить доплату до МРОТ пропорционально количеству фактически отработанного времени и занимаемой ставки, но не более 1 ставки.

2.13.3. Педагогическим работникам, которым установлена зарплата меньше минимального размера оплаты труда, производить доплату до МРОТ пропорционально количеству фактически отработанного времени и занимаемой ставки, но не более 1 ставки.

3. Пункт 13.1. Раздела 13 «Порядок определения уровня заработной платы, доплат с платных услуг» читать в следующей редакции:

«13.1. Заработная плата и доплаты с платных услуг определяются Положением о платных спортивно-оздоровительных услугах МАУ ДО «ДЮСШ-5» от 05.05.2021 на основании раздела № 4 «Порядок получения и расходования средств».

4. Настоящие изменения вступают в силу с 01.07.2021 г.

5. Специалисту отдела кадров Краснобаевой Т.Г. ознакомить всех работников МАУ ДО «ДЮСШ-5» со вступающими изменениями под подпись.

Директор Т.В. Новикова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 5", Новикова Татьяна Валерьевна, Директор
06.03.2023 06:52 (MSK), Сертификат 21A87A556D5E8F1315F84E43D47341B1