

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАУ ДО «ДЮСШ-5»
_____ Т.В. Новикова
Приказ № 126 от 02.04.2024

**Отчет о результатах самообследования
МАУДО «Спортивная школа № 5»
за 2023 календарный год**

1. Общая информация об образовательном учреждении

Название ОУ в соответствии с Уставом:	<i>Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 5»</i>
Юридический адрес:	<i>650068, г. Кемерово, ул. Инициативная, 90</i>
Год основания:	<i>1990 г.</i>
Учредитель:	<i>Управление образования администрации города Кемерово</i>
Телефон/факс:	<i>8 (384-2) 65-42-66, 8 (384-2) 45-24-69</i>
Электронная почта:	<i>maodush5@mail.ru</i>
Адрес сайта:	<i>www.kemdussh5.ru/</i>

Историческая справка о МАУДО «СШ № 5»:

В целях усовершенствования организации системы внеклассной и внешкольной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с учащимися 01.02.1990 г. Был образован ДЮКФП-5. Работа с детьми началась в спортивных кружках под руководством руководителей кружков. С 1992 года кружки переименовали в спортивные группы, а руководителей кружков в педагогов дополнительного образования. В спортивных группах воспитанники не только оздоравливаются, но и повышают свое спортивное мастерство.

В 2007 году ДЮКФП-5 был переименован в МОУ ДОД «ДЮСШ-5», а педагоги дополнительного образования переведены на должность тренера-преподавателя.

Путем изменения типа существующего учреждения в 2008 году было создано Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа № 5».

В 2023 году МАУДО «ДЮСШ № 5» переименовано в МАУДО «СШ № 5».

ДЮСШ-5 стала первым методическим центром для учителей физической культуры Кировского района. Здесь была заложена традиция проведения районных методических

объединений, семинаров, мастер-классов для педагогов; районных спортивно-массовых мероприятий среди обучающихся.

Лучшие команды, спортсмены по футболу, баскетболу, борьбе самбо, пауэрлифтингу, плаванию, волейболу, настольному теннису представляли ДЮСШ-5 на городских, областных, региональных соревнованиях.

В 2023 году устанавливался следующий режим работы:

- спортивный комплекс «Кировец», ул. Ушакова, 2 – с 08.00 до 20.00 ч. (ежедневно);

- спортивный комплекс, ул. Инициативная, 90 – с 08.00 до 20.00 ч. (ежедневно);

- зал единоборств, ул. Багратиона, 15а с 08.00 до 20.00 ч. (ежедневно);

- клуб настольного тенниса, ул. Инициативная, 82а – с 08.00 до 20.00 ч. (ежедневно).

- стадион «Кировец», ул. Назарова, 1б – с 08.00 до 20.00 ч. (ежедневно);

- 08.30 – 17.30 часы работы директора, заместителей директора; - тренеры – преподаватели согласно учебной нагрузке по расписанию;

- 08.30 – 16.45 часы работы инструктора-методиста, педагога – организатора;

- нерабочие дни – праздничные, в соответствии с Постановлениями Правительства РФ.

В случае производственной необходимости учреждение работает в праздничные дни.

В целях компетентного и своевременного решения организационных вопросов на каждый день недели назначается дежурный администратор. График дежурств администрации утверждается директором.

Дежурство администрации: - с 08.00 до 20.00 часов с понедельника по воскресенье согласно графику, утверждённого на каждый месяц.

№	Направления. Показатели деятельности, подлежащие самообследованию	ответ	% от общего количества
1. Система управления организации. Соответствие деятельности требованиям законодательства РФ			
1.1	Наличие лицензии	государственная служба по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области, лицензия № 14850 от 02.02.2015г.	
1.2.	Наличие уставных документов, локальных актов, регламентирующих деятельность (Приложение № 1)	да	
1.3.	Наличие программы развития	да	
1.4.	Полнота реализации муниципального задания	да	
1.5.	Наличие структурного подразделения, филиала	да	
1.6.	Количество привлеченных средств в общем объеме финансирования	10 715 623,72	
1.7.	Наличие органа общественного управления	да	
2. Образовательная деятельность			
2.1.	Реализуемые образовательные программы в соответствии	13	

	с лицензией (приложение № 2)		
2.2.	Количество авторских программ	0	0
2.3.	Характеристика уровней реализации дополнительных образовательных программ		
	- дошкольное образование	118	8,1%
	- начальное общее образование	609	41,8%
	- основное общее образование	602	41,3%
	- среднее (полное) общее образование	127	8,7%
2.4.	Полнота реализации дополнительных образовательных программ в соответствии с утвержденным учебным планом		100%
2.5.	Количество массовых мероприятий, проведенных организацией на уровнях:	84	
	- учреждение	38	
	- районный	12	
	- городской	16	
	- областной	8	
	- региональный	10	
	- федеральный	0	
2.6.	Количество участников массовых мероприятий, проведенных организацией	1391	95,5%
2.7.	Организация работы с детьми в летние каникулы	502	34,4%
2.8.	Количество детей, выехавших на конкурсы, соревнования	1148	78,8%
3. Содержание и качество подготовки обучающихся. Образовательные результаты обучающихся			
3.1.	Общая численность обучающихся	1456	
3.2.	Количество обучающихся по реализуемым образовательным программам:		
	- дошкольного образования	118	8,1%
	- начального общего образования	609	41,8%
	- основного общего образования	602	41,3%
	- среднего (полного) общего образования	127	8,7%
3.3.	Количество из общей численности обучающихся, занимающихся в 2-х и более объединениях	90	6%
3.4.	Количество обучающихся, занимающихся на платной основе	75	
3.5.	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	0	
3.6.	Сохранность контингента обучающихся (от первоначального комплектования)		100%
3.7.	Количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях на уровнях:	1148	78,8%
	- муниципальный	544	37,3%
	- региональный	478	32,8%
	- межрегиональный	62	4,2%
	- всероссийский	64	4,4%
	- международный	0	
3.8.	Количество обучающихся – победителей и призеров массовых мероприятий, из них:	401	27,5%
	- муниципальный	245	16,8%

	- региональный	191	13,1%
	- межрегиональный	26	1,78%
	- всероссийский	31	2,1%
	- международный	0	
3.9.	Количество выездных соревнований (областные, зональные, всероссийские)	128	
3.10	Количество выпускников, избравших профессию, связанную с профилем обучения в организации дополнительного образования	3	0,20%
4. Внутренняя система оценки качества образования			
4.1.	Количество обучающихся, удовлетворенных качеством оказываемой образовательной услуги	1456	100%
4.2.	Количество родителей (законных представителей), удовлетворительных качеством оказываемой образовательной услуги	1456	100%
4.3.	Наличие аналитических материалов о ходе и итогах реализации дополнительных образовательных программ, освоения их обучающимися, соответствия прогнозируемых и достигнутых результатов	да	
4.4.	Наличие учета и контроля индивидуальных образовательных результатов обучающихся по всем направлениям деятельности учреждения	да	
5. Качество кадрового обеспечения учебно-тренировочного процесса			
5.1.	Общая численность педагогических работников	25	
5.2.	Количество педагогических работников, имеющих высшее образование	18	69%
	- из них педагогическое	18	100%
5.3.	Количество/доля педагогических работников, имеющих среднее специальное образование	8	30,7%
	- из них педагогическое	8	100%
5.4.	Количество педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория		
	- из них: высшая	14	56%
	- из них: первая	9	36%
5.5.	Количество педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:		
	- до 5 лет	8	23%
	- от 5 до 10 лет	1	4%
	- от 10 до 15 лет	5	20%
	- свыше 15 лет	9	36%
	- свыше 25 лет	8	32%
5.6.	Из общей численности работников находятся в возрасте:		
	- моложе 25 лет	4	16%
	- 25-35 лет	8	32%
	- 35 лет и старше	7	28%
	- пенсионеры	6	24%
5.7.	Количество педагогических работников и управленческих кадров, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации / переподготовку по профилю осуществляемой ими образовательной деятельности в	11	44%

	учреждениях высшего профессионального образования, а также в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации		
5.8.	Педагоги, имеющие награды и звания	5	20%
5.9.	Количество педагогов, принявших участие в мероприятиях (конкурсы, Конференции, семинары) по уровням:		
	- муниципальный	4	16%
	- областной	3	1,2%
	- региональный	3	1,2%
	- федеральный	2	0,8%
	- международный	0	
5.10.	Количество педагогов-победителей и призеров мероприятий (конкурсы, фестивали, соревнования) по уровням:		
	- муниципальный	4	16%
	- областной	3	1,2%
	- региональный	3	1,2%
	- федеральный	2	0,8%
	- международный	0	
6. Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение образовательной деятельности			
6.1	Наличие методического отдела	да	
6.2	Количество специалистов, обеспечивающих методическую деятельность	2	
6.3.	Наличие методического кабинета в том числе:	1	
	- с библиотечным фондом	1	
	- с обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	1	
	- с медиатекой	1	
	- оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	1	
	- с выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении методического кабинета	1	
	- с контролируемой распечаткой бумажных материалов	1	
6.4	Число книг в библиотеке (книжном фонде) брошюр, журналов	412	
6.5.	Наличие площадок (опорно-методических, экспериментальных, инновационных и т.п.) по уровням	1	
6.6.	Наличие методических объединений	3	
6.7.	Наличие методического совета	да	
6.8.	Наличие инновационной и (или) экспериментальной деятельности	нет	
6.9.	Методическое обеспечение дополнительных образовательных программ. Количество УМК (учебно-методического пособия; методические рекомендации, раздаточный материал; демонстрационный материал, тесты и т.д.)	16	
6.10.	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками	7	28%

6.11	Количество семинаров, мастер-классов, подготовленных и проведенных для коллег, из них:		
	- учреждение	4	
	- районный	0	
	- муниципальный	0	
	- региональный	0	
	- федеральный	0	
	- международный	0	
6.12.	Наличие Сайта учреждения	да	
7. Материально-техническая база			
7.1.	Обеспечение образовательного процесса оборудованными залами, для проведения занятий	да	
7.2.	Число зданий и сооружений	5	
	Общая площадь всех помещений	5345,0 м ²	
	Имеется ли физкультурный зал	да	
	Имеется ли бассейн	да	
	Имеется ли актовый или лекционный зал	нет	
	Имеется ли хореографический зал	нет	
	Имеется ли музей	нет	
	Имеется ли учебно-опытный земельный участок	нет	
7.3.	Число автотранспортных средств, предназначенных для перевозки обучающихся	0	
	- в них пассажирских мест	0	
7.4	Число персональных ЭВМ	18	
	- число кабинетов основ информатики и вычислительной техники	0	
	- в них рабочих мест с ЭВМ (мест)	0	
	- число мобильных кабинетов основ информатики и вычислительной техники	0	
	- в них рабочих мест с ЭВМ (мест)	0	
	Количество персональных компьютеров в расчета на одного обучающегося	0	
	Количество персональных компьютеров в расчете на одного педагогического работника	0,8%	
	Число персональных компьютеров, подключенных к сети Интернет	18	
7.5.	Имеет ли учреждение пожарную сигнализацию	да	
7.6.	Имеет ли учреждение системы видеонаблюдения	да	
7.7.	Имеет ли учреждение «тревожную кнопку»	да	
7.8.	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха и т.д.	нет	

Анализ воспитательной работы

Воспитательная работа - обязательный аспект деятельности современного образовательного учреждения. Сущность воспитательной работы в Спортивной школе № 5 состоит в создании условий для полноценного развития личности обучающихся путем обогащения воспитательной среды целенаправленно организуемыми событиями.

Ведущее значение в воспитательной работе с обучающимися уделяется формированию таких значимых для спортивной деятельности нравственных черт личности, как воля, трудолюбие, дисциплинированность. Основные формы проявления этого качества – мужество, самообладание, выдержка, упорство в достижении цели, воля к победе.

Спорт обладает широкими воспитательными возможностями. Однако спортивная деятельность сама по себе довольно противоречива по своему воздействию на личность. Жесткая соревновательная борьба, острое соперничество на тренировках и соревнованиях могут стимулировать одностороннее, прагматическое развитие спортсмена, сформировать такие негативные качества, как чрезмерное честолюбие, эгоизм, пренебрежительное отношение к слабым, жестокость. Поэтому с первых дней занятий тренер-преподаватель должен уделять серьезное внимание **нравственному воспитанию**, нейтрализации неблагоприятного влияния спорта на личностные качества, усиливать положительное воздействие спорта. Для решения задач нравственного воспитания в СШ № 5 с обучающимися проводились беседы по темам: «Правила приветствия юного спортсмена», «О воле и мужестве российских спортсменов», «Как вести себя во время разговора», «Спортивное поведение».

Цель воспитательной работы: развитие личности ребенка, его индивидуальных способностей, поиск оптимальных средств сохранения и укрепления здоровья, создание благоприятных условий для формирования у детей отношения к здоровому образу жизни как одному из главных путей в достижении успехов.

Задачи воспитательной работы:

1. Гармоничное развитие личности ребенка;
2. Сохранение и укрепление здоровья; формирование культуры здорового образа жизни;
3. Создание и воспитание патриотических качеств спортсменов;
4. Формирование и укрепление общешкольных традиций, подготовку и проведение коллективных творческих дел (КТД);
5. Привлечение родителей к воспитательному процессу, расширение внешних связей спортивной школы для решения проблем воспитания;
6. Совершенствование педагогического мастерства тренеров-преподавателей с целью повышения эффективности воспитательной работы.

Приоритетными направлениями воспитательной работы являются:

1. Создание максимально благоприятных условий для развития личности ребенка, его индивидуальных способностей;
2. Социальная защита детей на основе личностной ориентации;
3. Сотрудничество спортивной школы, семьи с целью создания оптимальных условий для развития личности, поддержки индивидуальности и самобытности ребенка, формирования общечеловеческих качеств.

Основными формами воспитательной работы являются

1. Работа с кадрами;
2. Работа с обучающимися;
3. Работа с родителями;
4. Работа с другими организациями.

В течение учебного года ведется размещение информации о деятельности СШ № 5, достижениях обучающихся в Telegram, на официальном сайте, в группе «В КОНТАКТЕ».

В начале сентября были проведены открытые занятия по мини-футболу, самбо, волейболу и плаванию посвященные «Дню знаний».

Компоненты воспитательной системы и их содержание.

Компонент **трудовая деятельность** реализовывался через выполнение практических обязанностей по самообслуживанию и обслуживанию группы (подготовка и уборка мест занятий, инвентаря). Юные спортсмены выполняют разнообразные общественные поручения, работают на общественных началах в качестве инструкторов, судей, что служит хорошей школой положительного нравственного и трудового опыта.

Компонент **культурологический** – реализовывался через проведение тематических конкурсов, съемку видеороликов. Были проведены конкурсы и сняты видеоролики:

- Конкурс рисунков «Мой тренер»;
- Конкурс видеороликов «Я и мой спорт»;
- Видео открытка от обучающихся ко дню матери «Любимой маме»;
- Мастер класс «Мамы в спорте»;
- Новогодняя поделка «Мастерская Деда Мороза»;
- Видео открытка от обучающихся «Новогоднее поздравление»;
- Фотовыставка «Мой папа -Защитник Родины»;
- Мастер класс по изготовлению открыток «На страже мира и добра»;
- Фотовыставка «Моя любимая мама»;
- Мастер класс по изготовлению открытки к празднованию международного женского дня.

Компонент **здоровье сбережения** физической культуры и спорта реализовывался через мероприятия: регулярное посещение учебно-тренировочных занятий, участие в соревнованиях в течение года, проведение бесед по профилактике алкоголизма и наркомании. Совместно со специалистами «Городского центра детского (юношеского) технического творчества города Кемерово» проведена квест-игра «Код безопасности»,

сотрудником Управления по контролю за оборотом наркотиков ГУ МВД России по Кемеровской области проведена профилактическая беседа среди обучающихся 14-16 лет #спортпротивнаркотиков.

Компонент **патриотического воспитания** реализовывался через: проведение соревнований, турниров, товарищеских встреч, проведение бесед, посвященных памятным датам:

- Турнир по мини-футболу, посвященный ДНЮ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА;
- Товарищеская встреча по баскетболу, посвященная 79-годовщине полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады;
- «Беседа памяти» с обучающимися СШ № 5 в начале тренировочного занятия, посвященная 79-годовщине полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады;
- ОФП с элементами борьбы Самбо, «Курс молодого бойца», посвященный Дню защитника отечества;
- Соревнование по «Русскому жиму», посвященное 23 февраля;
- Соревнования по аэрохоккею, посвященные Дню космонавтики;
- Турнир по самбо, посвященный Дню победы;
- Мини-турнир по волейболу, посвященный Победе в ВОВ;
- ОФП с элементами настольного тенниса, посвященная Дню победы;

Компонент **школьных традиций** – проведение ежегодных традиционных открытых турниров и соревнований по видам спорта. Например: новогодние и рождественские Кубки по мини-футболу, баскетболу; соревнования по настольному теннису, пионерболу и волейболу, соревнования по плаванию:

- Турнир по волейболу, посвященный Дню тренера;
- Турнир по самбо, посвященный «Всероссийскому Дню самбо»;
- Новогодний мини-турнир по волейболу «Снежный мяч»;
- Новогодний турнир по самбо;
- Новогодний народный жим;
- Турнир по настольному теннису «Новогодняя ракетка»;
- Рождественское комплексное силовое состязание среди обучающихся в СШ № 5;
- Рождественский кубок по мини-футболу;
- Весенний турнир по мини-футболу;
- Турнир по волейболу, посвященный Международному женскому дню 8-Марта;
- Первенство СШ № 5 по плаванию, посвященное Дню защиты детей;
- Турнир по баскетболу, посвященный Дню защиты детей.

Компонент **взаимодействия воспитательной системы школы с семьей** – традиционно родительские собрания в начале и конце учебного года, приглашения родителей на открытые занятия, индивидуальные и групповые консультации и беседы.

Так же одной из традиций СШ № 5 проведение праздничных мероприятия, посвященных Дню матери. В этом году сняли видеоролик с обучающимися, приуроченный молодому празднику «Праздник благодарности родителям», который отмечается 22 декабря.

Компонент **досуговая деятельность** – включает организацию отдыха и досуга обучающихся в течение учебного года и школьных каникул.

Воспитательная работа продолжается и в летние каникулы.

В СШ № 5 ежегодно разрабатывается и реализуется программа «Спортивное лето», целью которой является создание системы воспитательной работы, направленной на эффективный полноценный детский отдых, оздоровление и занятость в дни летних каникул, где решаются задачи: оздоровительные, воспитательные, образовательные и развивающие. Работа в летнее каникулярное время осуществляется по нескольким направлениям: работа со спортивными отрядами в лагере дневного пребывания «Олимпиец», проведение учебно-тренировочных сборов, работа на вечерней спортивной площадке и проведение учебно-тренировочных занятий согласно расписанию.

Программа определяет цели, задачи, направления отдыха, занятости, повышение спортивного мастерства. Данная программа направлена на обеспечение права детей на полноценный отдых.

В 2022-2023 учебном году в лагере дневного пребывания детей «Олимпиец» было 2 смены. Число детей, охваченное за 2 смены 50 человек. С ребятами работали опытные воспитатели. В лагере с дневным пребыванием детей, проведены следующие мероприятия:

Беседа «Правила поведения на улице в летний период»;

Беседа «Правила ПДД. Правила велосипедиста»;

Беседа ЗОЖ. Просмотр фильма «Здоровое питание»;

Беседа «Чрезвычайные ситуации в летний период. Опасные природные явления»;

Беседа «Правила поведения и меры безопасности на воде»;

Беседа «Терроризм и безопасность человека в современных условиях»;

Беседа «Правила пожарной безопасности»;

Беседа «Гигиена спортсмена»;

Беседа «Спорт-норма жизни»;

Просмотр фильма «Правила здорового питания»;

Развлекательная программа «День друзей»;

Спортивный праздник «Веселые ребята»;

Игровой час «Я играю-друзья играют»;

Конкурс рисунков на асфальте ко Дню защиты детей «Мир глазами детей»;

Спортивно-игровая программа «День юных краеведов»;

Эстафета «День игры»;

Эстафета «День мяча»;

Спортивно-развлекательная эстафета «Зарница»;
Своя игра «Профессии от А до Я»;
Квест-игра «День юных туристов»;
Мастер-класс «Подарок семье»;
Интеллектуальная игра «День финансовой грамотности»;
Лагерь посетили педагоги Учебно-методического центра безопасности дорожного движения Городского центра детского (юношеского) технического творчества, совместно с инспектором ГИБДД. Они провели в нашем лагере мероприятие, направленное на профилактику детского дорожно-транспортного травматизма. Квест-игра "Код безопасности" помогла детям в игровой форме: повторить правила пешехода, пассажира и велосипедиста; вспомнить дорожные знаки и их действие; определить участников дорожного движения - пешеходов, водителей и пассажиров; запомнить новые правила для СИМ. Еще одним гостем нашего лагеря был специалист Кузбасского центра общественного здоровья и медицинской профилактики. Она провела с ребятами профилактическую беседу о здоровом и сбалансированном питании.
Утренняя пробежка – ежедневно.
Проведение учебно-тренировочных занятий – ежедневно.
Посещение плавательного бассейна – по плану отряда.

Подводя итоги работы за год можно сказать, что в СШ № 5 созданы все условия для организации воспитательного процесса, ежегодно обновляется материально-техническая база, повышается профессиональная компетентность тренеров-преподавателей, расширяется взаимодействие со спортивными федерациями города и области. А также работа тренеров-преподавателей с родителями обучающихся по формированию единой педагогической позиции.

Анализ деятельности методического отдела

В 202 году перед методическим отделом традиционно была поставлена **цель:** методическое сопровождение учебно-тренировочного процесса, научно-методическая поддержка деятельности тренеров-преподавателей, разработка и внедрение педагогических инноваций в практику работы учреждения.

Задачами с тали:

1) координировать работу методических объединений по видам спорта; встречи сделать системными; информировать тренеров-

преподавателей
о результатах МО;

2) обобщать актуальный педагогический опыт тренеров-преподавателей СШ №5, публиковать его и внедрять в практику работы;

3) знакомить педагогов с достижениями педагогической науки и практики по направлению «физическое воспитание и спорт», «укрепление здоровья обучающихся и основы ЗОЖ», «лучшие практики учреждений дополнительного образования по направлению физкультурно-спортивной направленности»;

4) сопровождать тренерско-преподавательский состав в профессиональных конкурсах различного уровня;

5) создавать учебно-методические материалы, программы, планы, положения, рекомендации.

Поставленные задачи определили план мероприятий методического отдела (в таблице отражены мероприятия, сроки проведения, комментарии о выполнении и отклонения):

№ п/п	Мероприятия	Отметка о выполнении/дата/ комментарий
1	Составить план работы с преподавательским составом школы в части методической работы	сентябрь 2023 г. - сформирована циклограмма на 2022-2023 уч.год
2	Осуществлять информационную рассылку тренерам-преподавателям посредством электронной почты по темам на встреч МО	<i>не выполнено</i> определена структура, принцип подбора содержания рассылки; <i>задача перенесена для реализации на 2023-2024 уч. год</i>
3	Проводить методические объединения с тренерами-преподавателями для решения задач МО	25.11.2022 проведено одно расширенное МО в рамках методического совета; раскрыты вопросы: 1) реализации модели наставничества в спортивной школе; 2) принципы профориентационной работы в спортивной школе
4	Инициировать проведение МО по видам спорта для обмена опытом тренеров-преподавателей в рамках отдельного вида спорта	проведено 2 МО по видам спорта: 1) МО по единоборствам (январь 2023) - с целью подбора материала занятия ВТЗ, подготовки памятки для слушателей КРИПКиПРО; 2) МО по игровым видам спорта (март 2023) – с целью обмена опыта между тренерами-преподавателями по футболу, сбора лучших практик для оформления плана-конспекта на конкурс «Мой лучший урок»
5	Актуализация портфолио тренеров-преподавателей	* 01.11.2022 в Электронной школе 2.0. данные актуализированы и обновляются на регулярной основе по мере поступления информации; * задача, связанная с формированием единого файла с данными на каждого тренера-преподавателя, отменена дабы

		не дублировать действия
6	Документационное сопровождение МО, Педсоветов	протоколы проведенных МО и методического совета -сформированы и подшиты
7	Документационное сопровождение проведения соревнований: формирование положений, отчетной документации	в течение учебного года осуществлялось своевременное оформление документов: справки- освобождения, медицинские заявки
8	Организация и проведение открытых (выездных) занятий для образовательных учреждений	20.01.2023 проведено одно ВТЗ для слушателей КРИПКИПРО; В период 13.2-12.05.2023 проведена серия открытых занятий по волейболу в рамках стажировочной площадки
9	Посещение занятий тренеров-преподавателей	* в сентябре 2023 – сформирован Банк лучших практик, где саккумулированы в электронном виде образовательные практики для трансляции на уровне учреждения;
10	Сформировать «Банк лучших практик» по результатам МО и посещения занятий	*материалы, предоставленные Шастуновой С.А., Мангадаш С.В., Вахрушевым А.А. на конкурсы «Молодой педагог», «Мой лучший урок» - внесены в Банк лучших практик школы
11	Актуализировать образовательные программы по реализуемым направлениям	*разработаны и внесены в Реестр программы спортивной подготовки и по 11 видам спорта; *доработаны до единого стандарта (структура, отсутствие ошибок в содержании, актуализация приложений и списков литературы)
12	Разработать программы ПФДО: «Умею плавать», «Веселая ракетка»	программы «Умею плавать», «Веселая ракетка» разработаны, внесены в Реестр
13	Осуществлять консультации тренеров-преподавателей по профдефицитам	*лучшие практики, выявленные по результатам реализованных проектов, объединены и внедрены: - «Школа мяча»; - «Программа просвещения родителей»; - «Функциональная грамотность обучающихся в процессе обучения игре в волейбол (практические аспекты)»;
14	Обобщить результаты проектов ближайших трех лет. Объединить лучшие практики, разработанные в рамках проекта. Реализовать их в деятельности педагогического состава	*инструктором-методистом Милаевой Л.Ф. пройден курс ПК «Системный подход в организации профориентационной работы с обучающимися» с целью дальнейшей реализации проектов и мероприятий по профориентационной работе в СШ № 5
15	Согласовать тему инновационного проекта 2022-2023 уч.года. Разработать и защитить паспорт проекта	*инновационный проект «СМС-сопровождение деятельности тренеров-преподавателей» защищен по итогам реализации и закрыт. *защищен и закрыт ЛИН-проект: «Совершенствование процессов координации и контроля в деятельности административно-

		<p>управленческого персонала ДЮСШ-5 на основе «цифровых» помощников»;</p> <p>* реализован проект «Оптимизация документационного обеспечения работы тренера-преподавателя посредством Электронной школы 2.0»</p>
16	Сформировать институт наставничества на примере педагогического состава школы	<p>*разработаны документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Положение о системе наставничества»; - «Рекомендации для наставников»; - «Памятка по реализации Индивидуального плана развития»; <p>*сформированы пары «наставник» - «подопечный», закрепленные приказом;</p> <p>* сформированы ИПР подопечных, проведена установочная встреча для пар и по 2 периодических встреч (Дудинская О.В.- Гаффарова Л.Т; Ревайкина Е.А. – Бажутина Д.А.);</p> <p><i>*работа одной пары Горуновская Ж.А. – Пылев С.Д. приостановлена в связи с призывом последнего в армию</i></p>
17	Принять участие в НПК (не менее 3-х сотрудников)	<p>*в III Всероссийской заочной научно-практической конференции «Эффективные практики педагогической деятельности: опыт, проблемы и решения» приняли участие 3 сотрудника СШ № 5: Самойлова Е.А., Милаева Л.Ф., СерEDA В.В.</p> <p>Результат: 1 место в конкурсе «Лучшая статья МО» и 3 место – «Лучшая статья педагога ДО»</p>
18	Разработать план подготовки к конкурсу «Лучшая организация - 2023» и реализовать его в течение года	<p>*результатом обобщения опыта работы МАУДО «СШ № 5» (ранее- ДЮСШ-5) стало призовое место в конкурсе «Лучшая организация-2022» - Диплом Победителя (региональный этап конкурса).</p> <p>*для своевременного сбора информации разработаны формы конкурсной документации для сбора данных и предоставления информации на конкурс «Лучшая организация-2022»</p>
19	Организовать работу по обобщению опыта тренеров-преподавателей	<p>лучшие практики тренеров-преподавателей по волейболу транслированы в рамках муниципальной стажировочной площадки «Практические аспекты методики обучения игре в волейбол» (Тимонин Д.В., Дудинская О.В.)</p>
20	Оказать методическую помощь тренерам-преподавателям в подготовке публикаций	<p>в 2022-2023 учебном году 1 тренер-преподаватель опубликовал свою работу; статья Середы В.В. «Спорт – воспитание характера» опубликована на всероссийском и</p>

		муниципальном уровнях
21	Осуществлять методическое сопровождение участников конкурсов профессионального мастерства	Результаты участия в профессиональных конкурсах. участники конкурсов: *«Сердце отдаю детям» - Мангадаш С.В. – Диплом участника; *«Молодой педагог» - Батлук П.С. – Диплом участника; *«Мой лучший урок» - Шастунова С.А., Мангадаш С.В., Вахрушев А.А.; *из них получили призовые места – Вахрушев А.А.– Лауреат в номинации «Лучшее занятие учреждений дополнительного образования»
22	С целью мотивации тренеров-преподавателей к целенаправленному профессиональному самосовершенствованию - внести предложение о внесении изменений в «Оценочный лист тренера-преподавателя», Добавить в п. «Профессиональное мастерство» - п.п. «Работа над темой самообразования»	<i>не выполнено; задача перенесена для реализации на 2023-2024 уч. год</i>
23	Разработать методические рекомендации, памятки	обобщение результатов работы отражены в печатных работах: «Памятка для наставников»; «Программа по просвещению родителей в системе дополнительного образования» (1 место на региональном конкурсе Лучших образовательных практик)

Обеспечение безопасности

Проведение мероприятий по обеспечению комплексной безопасности в СШ № 5.

Работа с обучающимися

Проведены инструктажи по технике безопасности с воспитанниками школы тренерами – преподавателями на начало учебного и календарного года (01 сентября, 09 января) с записью в журналах учета групповых занятий;

Проведены тренировки с обязательной срочной эвакуацией обучающихся из здания:

- «Пожар» - Сентябрь 2022 г., апрель 2023 г.
- «Оказание первой помощи пострадавшим» - март 2023г.
- «Угроза взрыва» - ноябрь 2022 г.
- «Возникновение общественных беспорядков, угроза захвата заложников» - январь 2023 г.
- «День защиты детей» - май 2023 г.

Организованы и проведены ежедневные «Пятиминутки безопасности» тренерами – преподавателями по общим правилам.

Проведены беседы с обучающимися по темам:

- «Безопасный путь домой»,
- «Как уберечь себя от преступных посягательств»,
- «Сущность, виды терроризма»
- «День солидарности в борьбе с терроризмом».

Обеспечено предоставление еженедельного отчета о работе по безопасности перевозок групп, проведении культурных и спортивно – массовых мероприятий, по установленной форме в ТОО Кировского района г. Кемерова.

- Запрещена перевозка групп детей частными лицами, не имеющими на это разрешительных документов.

Количество обучающихся, задействованных при проведении плановых мероприятий – **1923**.

Оформлены стенды по противопожарной безопасности, по ГО и ЧС, по правилам поведения на воде.

Организация работы в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

- Предусмотрено ступенчатое расписание учебно – тренировочных занятий.
- Ответственные по приказу осуществляли ежедневный «входящий фильтр» учащихся при входе в здания СШ № 5 с применением бесконтактных термометров, лица с температурой тела 37,1°С подлежали изоляции.

Работа с персоналом учреждения

Охрана труда

- Проведение вводного, первичного, повторного инструктажей с работниками школы в соответствии с общими правилами организации обучения работающих безопасности труда на основании требований ГОСТ 12.0.004-90 и ТК РФ с записью в журналах инструктажа;

Административно – управленческий персонал в количестве 3 человека прошел обучение по охране труда в УЦ ПромСтройГаз Кузбасс, с выдачей удостоверения на 3 года.

- Работа учреждения велась согласно утвержденному Плану основных мероприятий по охране труда и технике безопасности
- Создана комиссия по проверке знаний требований охраны труда персонала в составе пяти человек прошедших обучение на курсах по охране труда (приказ № 271 от 07.07.2022 г.);
- Организована и проведена проверка знаний требований охраны труда персонала учреждения. Протокол составлен.
- Инструкции по охране труда при выполнении различных видов работ актуальны;
- Вопросы охраны труда и пожарной безопасности рассматривались ежемесячно с педагогическим персоналом на совещаниях при директоре во время учебного года;

В целях реализации положений Трудового Кодекса РФ, а также в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» организована и проведена специальная оценка условий труда.

В соответствии с п.1.2.3. Правил эксплуатации электроустановок потребителей и п.2.2. Положения об организации обучения и проверки знаний правил по электробезопасности работников образовательных учреждений системы Минобразования России, утвержденного приказом Минобразования РФ от 06.10.1998 г. №2535.

Организовано и проведено обучение (приказ № 93, от 03.04.2023 г.) и присвоение 1 группы по электробезопасности не электротехническому персоналу.

Проведён месячник охраны труда в ДЮСШ -5 с 03.04. по 28.04.2023 г. (Приказ №92, от 03.04.2023 г.)

Организация работы в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

В соответствии с письмом Министерства образования и науки Кузбасса № 4399/08, от 04.06.2020 г., распоряжением Губернатора КО № 80- рг, от 04.06.2020 г., рекомендациями от 25.05.2020 г. и от 04.06.2020 г., утвержденными руководителем Роспотребнадзора, Главным государственным врачом РФ А.Ю.Поповой, с санитарно-эпидемиологическими правилами СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», утвержденными постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации № 16 от 30.06.2020 г., на основании Постановления главного государственного санитарного врача по Кемеровской области-Кузбассу «Об организации мероприятий по профилактике гриппа и других ОРВИ» и в целях безопасности жизнедеятельности ДЮСШ -5 были проведены следующие мероприятия:

- Обеспечен пятидневный запас в учреждении антисептиков, моющих и дезинфицирующих средств, а так же средств индивидуальной защиты органов дыхания на случай выявления лиц с признаками инфекционного заболевания (маски);
- При входе в здание холлы, медицинские кабинеты обеспечены кожным антисептиком с дозатором. Осуществлялся постоянный контроль за наличием антисептического средства в этих местах;
- Ответственные по приказу осуществляли ежедневный «входящий фильтр» посетителей, учащихся и работников при входе в здания СШ -5 с применением бесконтактных термометров;
- Осуществлялась ежедневная (по графику) влажная уборка производственных, служебных помещений с применением дезинфицирующих средств противовирусного действия.

- Проведён инструктаж с персоналом при работе с дезинфицирующими средствами;
- Используются ризеркуляторы и бактерицидные настенные облучатели;
- Работа всех сотрудников учреждения осуществлялась в масках;
- Используется преимущественно электронное взаимодействие, а также использование телефонной связи и видео-конференц-связи для передачи информации тренерам – преподавателям, ответственным за безопасную работу объектов.

Пожарная безопасность

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 16.09.2020г. № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации» которая устанавливает Правила противопожарного режима на территории Российской Федерации были проведены следующие мероприятия:

- Проведение вводного, первичного, повторного противопожарных инструктажей с работниками школы с записью в журналах инструктажа;
- Назначены ответственные за пожарную безопасность на объектах;
- Административно – управленческий персонал в количестве 3 человек прошел проверку знаний по пожарной безопасности в объеме пожарно – технического минимума согласно должностным обязанностям в УЦ ПромСтройГаз Кузбасс, с выдачей квалификационного удостоверения сроком на 3 года.
- Учебно - вспомогательный персонал в количестве 1 человек прошел проверку знаний по пожарной безопасности в объеме пожарно – технического минимума согласно должностным обязанностям в УЦ ПромСтройГаз Кузбасс, с выдачей квалификационного удостоверения на 3 года.
- Создана комиссия по проверке знаний в области пожарной безопасности работников в составе пяти человек прошедших обучение на курсах ПБ (приказ № 271 от 07.07.2023 г.);
- Организована и проведена проверка знаний пожарно – технического минимума персонала учреждения. Протокол составлен.
- Работа учреждения велась согласно утвержденного Плану противопожарных мероприятий на 2022- 2023 г.г.
- Инструкция о мерах пожарной безопасности актуальна;
На объектах с проведенной огнезащитной обработкой деревянных конструкций проведена проверка её состояния. Результат – СООТВЕТСТВУЕТ:
- Спортивный зал, ул. Инициативная, 90,

- Клуб настольного тенниса, ул. Инициативная, 82а,
- Стадион «Кировец», ул. Назарова, 1 б.

В зале единоборств, (ул. Багратиона, 15а) требуется проведение огнезащитной обработки деревянных конструкций крыши.

- Огнетушители поверены. Срок следующей поверки - апрель 2024г.

Гражданская оборона

Согласно Постановления Правительства РФ от 19 апреля 2017 г. N 470 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 2 ноября 2000 г. N 841" в 2022 -2023 году:

- Назначен ответственный за проведение вводного инструктажа по гражданской обороне в учреждении.

На основании Федерального Закона «О гражданской обороне» от 12.02.1998 №2, Постановлении Правительства РФ от 10.07. 1999 №782 «О создании (назначении) в организациях структурных подразделений (работников), специально уполномоченных на решение задач в области гражданской обороны» в школе приказом директора ежегодно создаются звенья гражданской обороны.

В соответствии с приказом Министерства образования РФ по дальнейшему развитию совершенствованию подготовки обучающихся и работников по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям проводился:

- «День защиты детей» (приказ № 133, от 24.04.2023г.) в целях совершенствования у учащихся и пед. коллектива теоретических и практических навыков по действиям в условиях ЧС и практической проверки готовности учащихся действовать в экстремальных ситуациях. Это способствует к готовности к действиям в экстремальной ситуации.

В соответствии с ФЗ «О гражданской обороне» обучено 10 работников ДЮСШ -5 в КОУМЦ г. Кемерово по ГО и ЧС, с выдачей квалификационного удостоверения сроком на 5 лет.

Антитеррористическая безопасность

В соответствии с п. 3.1 ст. 5 закона «О противодействии терроризму» от 06.03.2006 № 35-ФЗ в учреждении проводились следующие мероприятия:

- Проведение первичного, повторного и внепланового инструктажей по антитеррору с записью в журналах инструктажа;

- Реализован План мероприятий МАУ ДО «СШ-5» по антитеррористическому воспитанию
- Создана антитеррористическая группа, утверждена система работы по противодействию терроризму и экстремизму, утверждено Положение об антитеррористической группе (Приказ № 270, от 07.07.2022 г.)
- Паспорта безопасности всех объектов ДЮСШ -5 находятся в актуальном состоянии.
- Вопросы антитеррористической безопасности рассматривались на заседаниях антитеррористической группы (1 раз в квартал) с составлением протокола, ежемесячно с педагогическим персоналом на совещаниях при директоре во время учебного года.

Дорожная безопасность

В соответствии с Федеральным законом "О безопасности дорожного движения " от 10.12.1995 N 196-ФЗ в учреждении:

- имеется актуальный Паспорт дорожной безопасности ДЮСШ -5;
- реализован план мероприятий по обеспечению безопасности детей и предупреждению дорожно – транспортного травматизма

«Доступная среда» в СШ -5

Согласно Постановления Правительства РФ от 1 декабря 2015 г. N 1297 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Доступная среда" на 2011 - 2020 годы" в учреждении:

- 5 Паспортов (31.01.2020 г.) доступности объекта социальной инфраструктуры (ОСИ) актуальны;
- На сайте: zhit-vmeste.ru «Доступная среда» в разделе «Карта доступности объектов» размещена информация по признакам доступности объектов ДЮСШ -5.
- Проводится обучение (инструктаж) с принимаемыми сотрудниками по вопросам, связанным с организацией и обеспечением доступности для инвалидов и других маломобильных граждан при посещении учреждения.

Таким образом, в СШ № 5 ведется планомерная работа по обеспечению безопасности образовательного и воспитательного процесса.

Медицинская работа.

В СШ № 5 работают 6 медицинских работников, которые осуществляют контроль над прохождением медицинского осмотра обучающихся.

Обучающиеся групп начальной подготовки 2-4 годов обучения и тренировочные группы 1-5 годов обучения проходят медицинский осмотр в физкультурном диспансере (ГБУЗ «ККЦЛФКиСМ») согласно заявке СШ № 5.

Медицинские работники проводили беседы по профилактике травматизма, вирусных заболеваний и работы в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а также по проведению восстановительных мероприятий; для тренеров-преподавателей проводили по основам самоконтроля. В течение года проводилось медицинское обеспечение соревнований, просветительская работа по здоровому образу жизни с обучающимися и их родителями, беседы по профилактике клещевого энцефалита, а в летний период обеспечивали медицинское сопровождение лагеря дневного пребывания детей.

Руководство и контроль.

В течение учебного года проводились плановые проверки директором школы, заместителем директора по учебной и воспитательной работе по следующим направлениям:

- плановый контроль;
- мониторинг;
- тематические проверки;
- комплексные проверки.

На основании этих проверок делались выводы, составлялись справки по результатам проверок, обсуждались на совещаниях при директоре и педагогических советах, а также назначались сроки исправления недостатков. По итогам проверок давались рекомендации по решению существующих проблем.

Выявленные проблемы СШ № 5 и методы их решения.

На основании анализа проделанной работы выявились следующие проблемы в работе:

- дефицит бюджетного финансирования для командирования на соревнования и спортивно – массовой работы, учебно – тренировочных сборов в течение года, приобретения спортивного оборудования и инвентаря.

Проанализировав проблемы в деятельности СШ № 5 определились пути их решения:

- для выполнения календаря спортивно – массовых мероприятий, организации учебно – тренировочных сборов (выезд) использовать тесные контакты с родителями обучающихся, спонсорами, федерациями по видам спорта с целью привлечения дополнительных источников финансирования;
- для поездки спортсменов и сборных команд СШ № 5.

Финансовая обеспеченность:

Бюджетное финансирование составило – 61 286 463,56; целевые – 1 097 739,42;

Привлечено внебюджетных средств – 10 715 623,72;

в т. ч. аренда – 100 619,21; возмещение коммунальных услуг - 141 815,71;

безвозмездные денежные поступления - 71 050,00

Платные необразовательные услуги - 8 473 391,85; платные образовательные услуги: ПФДО - 563 403,95; платные образовательные услуги (200-250) - 998 000,00; кофе-автомат - 362 343,00.

№	Название позиции самообследования	Заключение
1.	Общие сведения о состоянии и развитии СШ-5	Удовлетворяет вполне
2.	Методическая оснащенность деятельности	Удовлетворяет вполне
3.	Качество образовательного процесса	Удовлетворяет
4.	Кадровое обеспечение	Удовлетворяет вполне
5.	Материально-техническое обеспечение	Удовлетворяет вполне
6.	Обучающиеся и система работы с ними	Удовлетворяет

Наличие уставных документов, локальных актов,
регламентирующих деятельность

1. Лицензия на осуществление образовательной деятельности
2. Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе
3. Лицензия на осуществление медицинской деятельности
4. Устав МАУДО «СШ № 5» и изменения в устав
5. Коллективный договор
6. Правила внутреннего трудового распорядка
7. Правила внутреннего распорядка обучающихся
8. Правила приема обучающихся
9. Положение о режиме занятий обучающихся
10. Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся МАУДО «СШ № 5»
11. Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между МАУДО «СШ № 5» и учащимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся
12. Положение, устанавливающее порядок доступа педагогических работников МАУДО «СШ № 5» к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности.
13. План финансово-хозяйственной деятельности на 2023г. и плановый 2024 и 2025
14. Отчет о результатах самообследования
15. Положение о наблюдательном совете МАУДО «СШ № 5»
16. Положение о педагогическом совете МАУДО «СШ № 5»
17. Положение об обработке персональных данных работников
18. Положение об обработке персональных данных обучающихся
19. Положение об оплате труда
20. План работы МАУДО «СШ № 5»
21. Учебный план
22. Календарный учебный график

Реализуемые образовательные программы в соответствии с лицензией

№ п/п	Направленность	Дополнительные общеобразовательные программы	Срок реализации, лет
1	физкультурно-спортивная	Программа спортивной подготовки по виду спорта Баскетбол	8 лет
2		Программа спортивной подготовки по виду спорта Волейбол	8 лет
3		Программа спортивной подготовки по виду спорта Пауэрлифтинг	8 лет
4		Программа спортивной подготовки по виду спорта Настольный теннис	8 лет
5		Программа спортивной подготовки по виду спорта Плавание	8 лет
6		Программа спортивной подготовки по виду спорта Подводный спорт	8 лет
7		Программа спортивной подготовки по виду спорта Футбол	8 лет
8		Программа спортивной подготовки по виду спорта Вольная борьба	3 года
9		Дополнительная общеразвивающая программа по рукопашному бою	3 года
10		Дополнительная общеразвивающая программа по ОФП	3 года
11		Дополнительная общеразвивающая программа по настольному теннису	2 года
12		Дополнительная предпрофессиональная программа по вольной борьбе	8 лет
13		Дополнительная общеразвивающая программа по футболу	2 года

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ "СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 5"**, Новикова Татьяна Валерьевна,
Директор

02.04.24 13:20
(MSK)

Сертификат BA703D7CF663A4BAD71011B7BA23D61F